

Projekt

z dnia 4 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XVII/ /25
RADY POWIATU W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM**

z dnia 2025 roku

w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Piotrkowie Trybunalskim

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) i art. 16 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756, 1907 oraz z 2025 r. poz. 39),

Rada Powiatu w Piotrkowie Trybunalskim uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr VII/47/15 Rady Powiatu w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 31 marca 2015 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Piotrkowie Trybunalskim.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa łódzkiego.

**Przewodniczący Rady
Powiatu w Piotrkowie Trybunalskim**

Bernard Matyszewski

Radca prawny
Paulina Majewska
ŁD-2022

WICESTAROSTA
POWIATU PIOTRKOWSKIEGO
Michał Tokarski

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Piotrkowie Trybunalskim
mgr Arkadiusz Niecka

**STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim zwany dalej „Urzędem” lub „PUP” jest samodzielną powiatową jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty, w ramach publicznej służby zatrudnienia.

2. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Piotrkowskiego na mocy porozumienia zawartego w dniu 30 grudnia 1999 r. pomiędzy Zarządem Powiatu Piotrkowskiego, a Zarządem Miasta Piotrkowa Trybunalskiego.

3. Obszar działania Urzędu obejmuje Powiat Piotrkowski oraz Miasto na prawach powiatu Piotrków Trybunalski.

4. Siedzibą Urzędu jest Miasto Piotrków Trybunalski.

**Rozdział II
Zadania Urzędu**

§ 2. 1. Urząd realizuje zadania samorządu Powiatu Piotrkowskiego w zakresie polityki rynku pracy.

2. Do zadań Urzędu należy realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wskazanych powyżej ustaw oraz innych aktów prawnych prawa krajowego i Unii Europejskiej mających zastosowanie do zakresu właściwości rzeczowej, miejscowej i funkcjonalnej Urzędu.

3. Urząd realizuje również zadania z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy oraz inne zadania przewidziane w przepisach prawa.

**Rozdział III
Zarządzanie i organizacja**

§ 3. 1. Działalnością Urzędu kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje jednostkę na zewnątrz.

2. Starosta powołuje Dyrektora PUP.

3. Powołanie, o którym mowa w ust. 2, stanowi nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę.

4. Starosta odwołuje Dyrektora PUP po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. Opinia powiatowej rady rynku pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz w przypadku odwołania Dyrektora PUP na jego wniosek.

5. W przypadku Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, który obejmuje swoim działaniem dwa powiaty, Dyrektora PUP, powołują i odwołują, w porozumieniu, Starosta Powiatu Piotrkowskiego i Prezydent Miasta Piotrkowa Trybunalskiego. Starosta Powiatu Piotrkowskiego w porozumieniu z Prezydentem Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, prowadzi zadania z zakresu prawa pracy, w stosunku do Dyrektora PUP.

6. Starosta jest zwierzchnikiem służbowym Dyrektora Urzędu.

7. Dyrektor kieruje Urzędem - zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa.

8. Podczas nieobecności Dyrektora, kierownictwo sprawuje osoba wskazana przez Dyrektora, zgodnie z zakresem przyznanego upoważnienia.

9. Starosta może, w formie pisemnej upoważnić Dyrektora Urzędu do załatwienia w jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w zakresie zadań wykonywanych przez Urząd.

10. Starosta na wniosek Dyrektora Urzędu może udzielić upoważnienia, o którym mowa w ust. 9, także innym pracownikom Urzędu.

§ 4. W celu realizacji zadań, Urząd współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, powiatową radą rynku pracy, pracodawcami i ich organizacjami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej, w celu realizacji zadań określonych ustawą oraz innymi przepisami prawa.

§ 5. 1. Do realizacji zadań określonych w niniejszym Statucie i właściwych ustawach oraz wynikających z innych przepisów prawa, w Urzędzie mogą być tworzone działy, wydziały, referaty i stanowiska pracy (samodzielne jednoosobowe lub wieloosobowe).

2. Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny”, ustalony przez Dyrektora i uchwalony przez Zarząd Powiatu.

§ 6. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie, regulują przepisy o pracownikach samorządowych i kodeks pracy.

Rozdział IV Gospodarka finansowa

§ 7. 1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, obejmuje obszarem swojego działania dwa powiaty, tj. Powiat Piotrkowski oraz Miasto na prawach powiatu - Piotrków Trybunalski i jest współfinansowany z budżetów tych powiatów.

4. Powiat, którego jednostką organizacyjną jest PUP – Powiat Piotrkowski, zwany „powiatem prowadzącym”, otrzymuje dotacje celowe na wydatki bieżące z budżetu Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, zwanego „powiatem dotującym”.

5. Powiat dotujący oraz powiat prowadzący, każdego roku zawierają porozumienie określające wysokość, terminy i zasady przekazywania dotacji celowej na współfinansowanie kosztów funkcjonowania PUP.

6. W przypadku nie zawarcia porozumienia, wysokość roszczenia przysługującego powiatowi prowadzącemu jest ustalana jako udział w całości poniesionych kosztów, w tym inwestycji i zakupów inwestycyjnych, równy ilorazowi liczby mieszkańców z terenu powiatu dotującego do łącznej liczby mieszkańców z całego obszaru działania PUP, według stanu na koniec roku poprzedzającego rok budżetowy, w którym koszty zostały poniesione.

7. Urząd do realizacji swoich celów pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, w tym środki Unii Europejskiej.

8. PUP posiada własne rachunki bankowe.

Rozdział V Postanowienia końcowe

§ 8. Zmiany treści niniejszego Statutu dokonywane są w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

§ 9. Zarząd Powiatu w Piotrkowie Trybunalskim sprawuje ogólny nadzór nad działalnością Urzędu, w szczególności poprzez ocenę realizacji zadań określonych w § 2.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Piotrkowie Trybunalskim
mgr Arkadiusz Niecka

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Piotrkowie Trybunalskim

I. Określenie potrzeby i celu realizacji wydania aktu prawnego.

Potrzeba wprowadzenia aktu prawnego, wynika z zapisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)

II. Oczekiwane skutki prawne, jakie wywoła wprowadzenie aktu prawnego.

Wprowadzenie aktu prawnego umożliwi prawidłową realizację zadań ustawowych, zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.

III. Oczekiwane skutki organizacyjne/społeczne, jakie wywoła wprowadzenie aktu prawnego.

Wprowadzenie aktu prawnego umożliwi realizację zadań statutowych.

IV. Skutki finansowe i źródła ich pokrycia.

Wprowadzenie aktu prawnego nie spowoduje powstania kosztów.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Piotrkowie Trybunalskim
mgr Arkadiusz Niecka